

ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ОСТАШКОВСКИЙ РАЙОН**"**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

 "15" \_\_05.\_ 2014 г. г. Осташков № 415

Об утверждении Положения «Об установлении

системы оплаты труда в муниципальных

учреждениях МО «Осташковский район»

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях обеспечения единых подходов в вопросе исчисления заработной платы, совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях МО «Осташковский район»,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Положение «Об установлении системы оплаты труда муниципальных учреждениях МО «Осташковский район»» (приложение №1).
2. Отделу по физической культуре, спорту, туризму и экологии, отделу образования и молодежной политики, отделу по делам культуры разработать и представить на утверждение в срок до 02.06.2014 г. отраслевые положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях МО «Осташковский район» с учетом положений, содержащихся в [Положении](#Par30).
3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию на официальном сайте Администрации МО «Осташковский район» в сети «Интернет» и газете Осташковского района «Селигер».
4. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на первого заместителя главы администрации МО «Осташковский район» Денисова А.Н.

Глава муниципального образования «Осташковский район» М.Н. Тузов

 Приложение

к Постановлению Главы

 МО «Осташковский район»

 от « 15 »\_05.\_2014 г. N415

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении системы оплаты труда

в муниципальных учреждениях МО «Осташковский район»

1. Настоящее Положение определяет основные принципы установления системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города МО «Осташковский район».

2. Система оплаты труда в муниципальных учреждениях МО «Осташковский район» (далее - муниципальные учреждения), включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, стимулирующих выплат, устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащим нормы трудового права, а также настоящим Положением.

3. Система оплаты труда в муниципальных учреждениях устанавливается с учетом:

3.1. единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3.2. единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

3.3. государственных гарантий по оплате труда;

3.4. отраслевых положений о порядке, условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях МО «Осташковский район»;

3.5. перечня видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях;

3.6. перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях;

3.7. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

3.8. мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

4. При установлении системы оплаты труда в муниципальных учреждениях используются следующие понятия:

4.1. заработная плата (оплата труда работников) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты;

4.2. оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных выплат и стимулирующих выплат;

4.3. базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных выплат и стимулирующих выплат;

4.4. профессиональная квалификационная группа - группа профессий рабочих и должностей служащих, сформированная с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

4.5. компенсационные выплаты - указанные в отраслевых положениях о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях МО «Осташковский район» доплаты и надбавки, установленные к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации или Тверской области, МО «Осташковский район»;

4.6. стимулирующие выплаты - установленные в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения за выполненную работу, указанные в отраслевых положениях о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях Тверской области доплаты, надбавки. Премии и иные поощрительные выплаты, установленные к окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тверской области и МО «Осташковский район».

5. Введение отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях, в том числе порядок и условия применения стимулирующих выплат, компенсационных выплат в муниципальных учреждениях, устанавливается постановлениями администрации МО «Осташковский район».

6. Объем средств на оплату труда работников муниципальных учреждений формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований бюджета Тверской области, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджета МО «Осташковский район».

7. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Тверской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.