

АДМИНИСТРАЦИЯ ОСТАШКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

« 24 » \_марта\_ 2023 г. г. Осташков № 53

О внесении изменений в распоряжение Администрации Осташковского городского округа от 07.10.2020 г. №118 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Осташковского городского округа».

В связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, на основании протеста Осташковской межрайонной прокуратуры от 03.03.2023 №38-2023

1. Внести в распоряжение Администрации Осташковского городского округа от 07.10.2020 г. №118 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Осташковского городского округа» (в редакции от 05.07.2022г. №131), следующие изменения и дополнения:
   1. В Приложении к распоряжению «Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Осташковского городского округа и ее отраслевых (функциональных) органов» в разделе II Порядка приема и увольнения работников Администрации:
2. в пункте 2.3 слова «в системе обязательного пенсионного страхования» заменить словами «в системе обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», слова ««Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;
3. пункт 2.12 изложить в новой редакции:

«2.12. Прекращение трудового договора производится только по основаниям, предусмотренным законодательством.

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели. По истечении срока предупреждении об увольнении работник имеет право прекратить работу.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним окончательный расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему [заверенные](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/92192171/number/2) надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

По соглашению сторон между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждении об увольнении.

Прекращение трудового договора оформляется распоряжением (приказом) работодателя.»

3). Дополнить пунктами 2.14 - 2.17 следующего содержания:

«2.14. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](https://internet.garant.ru/#/document/178405/entry/387) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.15. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора.

2.16. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.17. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.»

* 1. В Приложении к распоряжению «Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Осташковского городского округа и ее отраслевых (функциональных) органов» в разделе VIII Ответственность за нарушение трудовой дисциплины:

1. В пункте 8.12 после слов «…снять взыскание» дополнить словами «, за исключением дисциплинарного взыскания, примененного за несоблюдение антикоррупционных обязанностей, ограничений и запретов к муниципальному служащему.»
2. В остальной части распоряжение Администрации Осташковского городского округа от 07.10.2020 г. №118 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Осташковского городского округа» (в редакции от 05.07.2022г. №131) оставить без изменений.
3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня опубликования в печатном издании – газета «Селигер» и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Осташковского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава Осташковского  
городского округа А.А. Титов